

## **Trabajando por la igualdad de género en los Juegos Olímpicos: ¿Cuáles son las posibilidades a través del Olimpismo para mejorar la participación equilibrada de género?**

### **William Ferraz de Santana**

Licenciado en Educación Física de la Universidad de São Paulo; Maestría en progreso en Ciencias de la Actividad Física en la Facultad de Artes, Ciencias y Humanidades - EACH / USP; Miembro investigador del Grupo de Estudios Olímpicos (GEO / USP) y del Grupo Interdisciplinario de Estudios del Ocio (GIEL / USP)

### **Mateus Henrique de Oliveira**

Licenciado en Ciencias del Deporte en la Universidad Estatal de Campinas; Maestría en curso en Educación Física en la Facultad de Educación Física - FEF / UNICAMP; Miembro Investigador del Grupo de Investigación en Gimnasia (GPG / UNICAMP) y del Laboratorio de Investigación y Experiencias de Gimnasia (LAPEGI / UNICAMP)

### **Ricardo Ricci Uvinha**

Profesor Titular y Decano Asociado de la Facultad de Artes, Ciencias y Humanidades - EACH / USP. Máster en Educación Física por la FEF / UNICAMP y Ph.D. en Turismo por la USP y Postdoctorado en Estudios del Ocio de la Universidad Griffith de Australia. Ex presidente y fundador de la Asociación Brasileña de Estudios del Tiempo Libre y Líder del Grupo Interdisciplinario de Estudios del Tiempo Libre (GIEL / USP)

Palabras clave: valores; participación femenina; mundo del deporte; olimpiadas; sociedade

### **ABSTRACTO**

El Barón de Coubertin, al recrear los Juegos Olímpicos en 1896, propuso que se siguieran los ideales del olimpismo, buscando a través de valores como la amistad, la igualdad, la comprensión mutua, la solidaridad y el juego limpio la creación y el mantenimiento de un mundo mejor. Sin embargo, a pesar de su deseo, el mundo de la igualdad no fue observado por las mujeres atletas durante el siglo XX. De hecho, han tenido que pasar más de treinta ediciones olímpicas para que la participación femenina represente algo menos de la mitad.

Es fundamental que entendamos cómo los valores olímpicos se han utilizado de forma que repercutan directamente en la igualdad de género en los Juegos Olímpicos, y que esta acción es un logro de toda la vida, con un potencial de impacto directo no sólo en el ámbito deportivo sino en la sociedad en su conjunto.

## RESUMEN

El Olimpismo surge como una herramienta de integración que, a través de los valores olímpicos, supera las diferencias étnicas, religiosas y culturales en favor de un mundo libre de discriminación, asegurando la práctica del deporte como un derecho de todos (Rubio, 2002). Tener la igualdad como uno de sus principios, es consistente con el movimiento global por la igualdad de género entre hombres y mujeres, como lo observa la Agenda 2030 de las Naciones Unidas para los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Desde la década de 1990, de hecho, ha habido una tendencia hacia la renovación del Comité Olímpico Internacional (COI) también identificado como una estrategia de marketing (Proni, 2008). El aumento del número de mujeres deportistas a favor de la igualdad de género, ya sea mediante la creación de categorías mixtas en disciplinas ya pertenecientes a los juegos o la inserción de nuevas disciplinas, se caracteriza como parte de esta estrategia (Koenigsberger, 2017). Luego, en 2010, se llevó a cabo la primera edición de los Juegos Olímpicos de la Juventud (JOJ), con sede en Singapur. Como parte de este movimiento de renovación, fue el momento en que, además de promover un evento deportivo dirigido a la élite juvenil, que inspira y educa a través de los valores olímpicos de excelencia, amistad y respeto, se consagró como pionero al contemplar en su programa deportivo las primeras modalidades mixtas de la historia del COI: triatlón, natación, tiro con arco y deporte ecuestre.

Caracterizándose como investigación documental y utilizando el análisis de contenido, el objetivo de este estudio es, por tanto, identificar qué acciones fueron tomadas por el COI a favor de la igualdad de género en los programas olímpicos de verano e invierno, adultos y jóvenes, y cuáles son los aspectos relevantes para que dicho cambio se consolide en el futuro del deporte. A través de este estudio buscamos una mejor comprensión del tema relevante de la discusión de género dentro del contexto deportivo, con una mirada específica al evento más grande del mundo, que tiene un impacto a gran escala y alcanza una gran audiencia y visibilidad internacional (Tavares, 2011), teniendo en cuenta que los hombres siempre han constituido la gran mayoría de los deportistas que participan en este evento

desde su primera edición de la Era Moderna, en Atenas 1896, y que más de cien años fueron necesarios para los Juegos Olímpicos de París en 2024 para lograr la hazaña de la primera edición olímpica de tener la igualdad deseada entre deportistas masculinos y femeninos, sucedida, a su vez, por el YOG 2026 en Dakar, con la misma prerrogativa para los jóvenes deportistas.

## INTRODUCCIÓN

En 1896 se crearon los Juegos Olímpicos de la Era Moderna como un intento de rescatar los valores del deporte en el mundo contemporáneo. Al recrearlo, el Barón de Coubertin, propuso que se siguieran los ideales del olimpismo, teniendo como principios la amistad, la igualdad, la comprensión mutua, la solidaridad y el juego limpio, teniendo como principal objetivo la creación y el mantenimiento de un mundo mejor.

Sin embargo, durante mucho tiempo este ideal no pudo ser observado por las atletas en los Juegos Olímpicos. El propio Coubertin estaba en contra de la participación femenina porque creía que esa participación sería "indecente". A pesar de su posición, durante el siglo XX se pudo observar un aumento gradual de la participación de las mujeres como atletas, en las ediciones olímpicas de verano e invierno, y una bajísima participación en los puestos administrativos y directivos de los comités olímpicos (Miragaya, 2007).

En la edición de Tokio 2020 de los Juegos Olímpicos, el Comité Olímpico Internacional prevé la mayor participación de mujeres atletas de la historia olímpica, correspondiente a un total de aproximadamente el 49%. Ha sido necesario más de un siglo para que las mujeres estén presentes de forma casi igualitaria en uno de los mayores eventos deportivos del mundo. Es importante entender qué acciones ha promovido el COI para asegurar la participación igualitaria de género en el deporte olímpico y plantear preguntas y reflexiones sobre cómo se han utilizado los valores del olimpismo para impactar positivamente en el escenario deportivo actual y en una posible idealización y construcción de una sociedad más igualitaria.

## REVISIÓN DE LA LITERATURA

El olimpismo surgió después de que Pierre de Frédy, Barón de Coubertin, decidiera a finales del siglo XIX revivir los Juegos Olímpicos de la antigua Grecia creando un modelo de competición que, partiendo de su sesgo humanista que valoraba los aspectos pedagógicos del deporte, promovía a través de la práctica deportiva principios como la amistad, la igualdad, la solidaridad y el juego limpio, superando las diferencias étnicas, religiosas y culturales en aras de un mundo libre de discriminación, asegurando el deporte como un derecho universal (Rubio, 2002).

Esta filosofía, heredada desde la época helenística, entiende el deporte como un instrumento primordial para el fomento de la paz, la unión y el respeto de las normas y los adversarios. La educación, la integración cultural y la búsqueda de la excelencia a través del deporte son ideales a alcanzar, con el objetivo de que estos valores trasciendan las fronteras de los escenarios de competición y sean capaces de influir en la vida de todos, contribuyendo a un mundo mejor.

La Carta Olímpica, redactada por el propio Coubertin y actualizada por última vez en el año 2019, es el documento que, además de regular todo lo que ocurre en los Juegos Olímpicos, se encarga de todo lo que implica el olimpismo. En ella se define como una filosofía de vida "que exalta y combina en un todo armonioso las cualidades del cuerpo, la voluntad y el espíritu." Al asociar el deporte con la cultura y la educación, el olimpismo se propone crear un estilo de vida basado en la alegría del esfuerzo, el valor educativo que encierran los buenos ejemplos y el respeto a los principios éticos universales.

Es en el primer artículo de esta carta donde se aborda el Movimiento Olímpico. Con la función de mantener vivos los ideales del Barón de Coubertin, contempla en una lista que ha crecido en los últimos años con el aumento del alcance de las Olimpiadas, el COI, las federaciones deportivas internacionales, los comités olímpicos nacionales, el comité organizador de cada edición y los atletas.

A través de una versión modernizada del *Citius, altius, fortius*, el Comité Olímpico Internacional difunde y hace funcionar el Movimiento Olímpico en sus ocho áreas de acción: la elección de la ciudad anfitriona, la organización de los Juegos Olímpicos, la promoción de la mujer en el deporte, la protección de los atletas, el desarrollo a través del deporte, la promoción del desarrollo sostenible, el respeto de la tregua olímpica y la promoción de la cultura y la educación.

A través de la agenda de desarrollo, el Movimiento Olímpico está en línea con los principios de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas (ONU). Documento creado en 2015 en la sede de la ONU en Nueva York, cuenta con un total de 17 Objetivos de Desarrollo

Sostenible, que pretenden erradicar la pobreza, promover la prosperidad, el medio ambiente y el bienestar de todos para el año 2030, con el apoyo de 193 países de todo el mundo. El propio COI se ha asegurado de hacer referencia a la Agenda 2030 creando la suya propia, la Agenda 2020+5, cuyo objetivo es reforzar los Juegos Olímpicos y seguir desarrollando un Programa Olímpico que siga siendo equilibrado y relevante para los jóvenes, garantizando la igualdad de género, la innovación, la universalidad y la participación de los mejores atletas.

Uno de los principios establecidos en la Agenda 2020+5 promovida por el COI es el de mantener la plena igualdad de género de los atletas para las ediciones olímpicas, como ya está previsto para los Juegos Olímpicos de Verano de París 2024 y los Juegos Olímpicos de la Juventud de Dakar 2026, y existiendo como objetivo lograr dicha igualdad también para los Juegos Olímpicos de Invierno de Milán Cortina 2026. Este objetivo está directamente relacionado con el ODS 5 de la Agenda 2030 de la ONU, que se refiere a la igualdad de género y al empoderamiento de todas las niñas y mujeres.

Coubertin siempre se ha opuesto a la participación de las mujeres en los Juegos Olímpicos. Aunque la primera participación femenina en los Juegos Olímpicos de la Era Moderna se produjo en su segunda edición, en 1900 en París, sólo correspondió al 2,2% del total de atletas. El barón calificó de "indecente la presencia de mujeres animando en el ejercicio físico del deporte". A pesar de la postura de oposición a la inserción femenina en los juegos por parte del propio organizador del evento, la participación de las mujeres en las competiciones olímpicas se ha mantenido hasta nuestros días.

Sin embargo, fueron necesarios largos años para una participación efectiva de las atletas. Más de un siglo después de la primera participación de mujeres en los juegos, sólo en Londres 2012 las atletas compitieron en todas las modalidades deportivas y, además, contaron con participantes femeninas de absolutamente todos los países.

En la edición de Tokio 2020, que se celebrará en el año 2021 debido a la pandemia del COVID-19, el objetivo es alcanzar la marca de la mayor delegación femenina de la historia de los Juegos Olímpicos, con un 48% del total de atletas. En París 2024 se espera batir otro récord: esta vez, el objetivo es que el 50% de la delegación está compuesta por mujeres.

Los Juegos Olímpicos modernos, junto con la Copa Mundial de la FIFA, son los dos megaeventos deportivos más importantes de nuestro tiempo. A su vez, para que exista un megaevento se necesita un gran número de público, un merchandising negociado entre estos eventos y los sectores de la comunicación y, por último, un legado social y económico que deben dejar las ciudades anfitrionas (Horne & Manzenreiter, 2006).

Dada la gran visibilidad de los megaeventos deportivos, la promoción de la igualdad de género a través de una mayor presencia de mujeres en los Juegos Olímpicos puede contribuir directamente al aumento de la igualdad de género en el segmento deportivo, pero también en toda la sociedad, ya que los medios de comunicación y las redes sociales funcionan actualmente como influenciadores de opinión masiva (Hong & Kim, 2020), siendo fundamental la postura del COI en la defensa y promoción de la participación de las mujeres a gran escala en los Juegos Olímpicos, pudiendo así contribuir directamente a la promoción de un mundo más sostenible, tal y como se propone en la Agenda 2030 de la ONU.

## JUSTIFICACIÓN

La hipótesis inicial del problema de investigación parte del hecho de que a lo largo de los años se nota una creciente participación de las mujeres en todos los formatos de ejecución de los Juegos Olímpicos, corroborando con la idea de olimpismo que predica la institución que regula este tipo de eventos, en un intento de disminuir la disparidad entre géneros en cuanto a la participación, aunque en otros términos sigue existiendo en el ámbito del deporte internacional - como el de la diferencia de salarios entre atletas de la misma modalidad o el de la diferencia de premios entre atletas que alcanzan los mismos puestos dentro del mismo campeonato o modalidad, por ejemplo.

Así, existía un importante desfase entre los conceptos descritos por el COI y sus aplicaciones en las competiciones organizadas por ellos a lo largo de los años y que, aparentemente, comenzarán a valorar los géneros de forma más igualitaria a partir de las próximas ediciones de los Juegos, cumpliendo su papel como máxima institución de regulación del deporte olímpico en el mundo (Schnitzer & Haizinger, 2019).

## OBJETIVOS

Ante este escenario de relación entre los conceptos presentados por la institución y las acciones llevadas a cabo para que la igualdad de género se produzca de hecho de forma cohesionada y justa en el deporte olímpico, el objetivo principal de este trabajo es analizar, desde el punto de vista de los principales agentes implicados en la gestión del COI, cuáles fueron estas acciones y cómo se produjeron durante el periodo de los Juegos Olímpicos, y plantear posibles preguntas y reflexiones sobre el impacto de la implementación de estas acciones en todo el entorno deportivo internacional y quizás en la sociedad en su conjunto.

## MATERIAL Y MÉTODOS

Este trabajo se caracteriza por ser una investigación de carácter cualitativo, exploratorio y descriptivo, ya que puede proporcionar un mejor conocimiento del problema de investigación, describiendo las características de determinadas poblaciones o fenómenos, y también se designa como un estudio de caso, que consiste en el estudio profundo de uno o pocos objetos, con el fin de permitir su conocimiento amplio y detallado (Gil, 2002).

Se trata de una investigación documental (Lakatos & Marconi, 2009), que abordó como fuentes reportajes periodísticos e informativos, además de documentos/informes de dominio público disponibles en el sitio oficial del COI sobre cuestiones comunes a las acciones emprendidas por la institución en relación con el tema principal de la investigación, teniendo como criterio principal estar en el ámbito de la discusión de la igualdad de género en los Juegos Olímpicos, sean de verano o de invierno, adultos o jóvenes. Para la búsqueda, se utilizó el término "Igualdad de Género" en el buscador del sitio web institucional del COI, y se encontraron un total de 406 resultados de distinta naturaleza, como páginas específicas sobre el tema, noticias, informes y documentos técnicos.

Para el análisis de los datos, se utilizaron los procedimientos del Análisis Temático (Braun & Clarke, 2016), como forma de organizar y reducir la información obtenida en los informes y documentos. Así, los datos de la investigación fueron organizados en diferentes características, de acuerdo con los temas principales de cada uno de los documentos analizados, con el fin de agrupar sus similitudes que reflejan las acciones tomadas por el COI para la promoción y el desarrollo de las cuestiones relacionadas con la igualdad de género.

## CRONOGRAMA DEL PROYECTO

Todas las propuestas aquí realizadas fueron idealizadas y realizadas en el primer trimestre del año 2021, a través del análisis de páginas web y documentos del propio Comité Olímpico Internacional, contando ciertamente con el apoyo científico para realizar el análisis.

2021

Enero: recopilación y análisis de documentos

Febrero: análisis documental y escrito

Marzo: análisis documental y escrito; presentación del artículo

Julio y agosto: comprobar si el COI cumplió con las prerrogativas de la primera edición olímpica con un número masivo de mujeres atletas en la edición de Tokio 2020, ampliada debido a la pandemia de COVID-19.

2022

Con la edición de los Juegos Olímpicos de Invierno en Pekín con la propuesta de ser la mayor participación femenina en las ediciones de invierno, certificar el posicionamiento del COI como incentivo a la igualdad y garantía de la misma en esta edición olímpica.

2024

Juegos de París, la primera edición olímpica desde su creación que contiene el mismo número de atletas masculinos y femeninos. Verificar el posicionamiento actual y futuro del COI a partir de este estudio.

## RESULTADOS

A través de una investigación en el sitio web del COI, se localizaron 406 registros que contenían el término "Igualdad de Género" en un período de 17 años, entre los años 2004 y 2021. De este total, sólo 39 corresponden a informes y documentos completos disponibles en la plataforma web, y fueron considerados para la investigación. A partir de los 39 documentos se generaron un total de 7 temas -cada uno con sus subtemas, según el tema principal generado por los aspectos comunes entre ellos- que correspondían a acciones relacionadas con el tema principal de la investigación, ordenados en la siguiente tabla:

**Cuadro 1** - Temas y subtemas de las acciones relacionadas con la igualdad de género disponibles en el sitio web del COI

Tema principal	Subtópicos relacionados
----------------	-------------------------

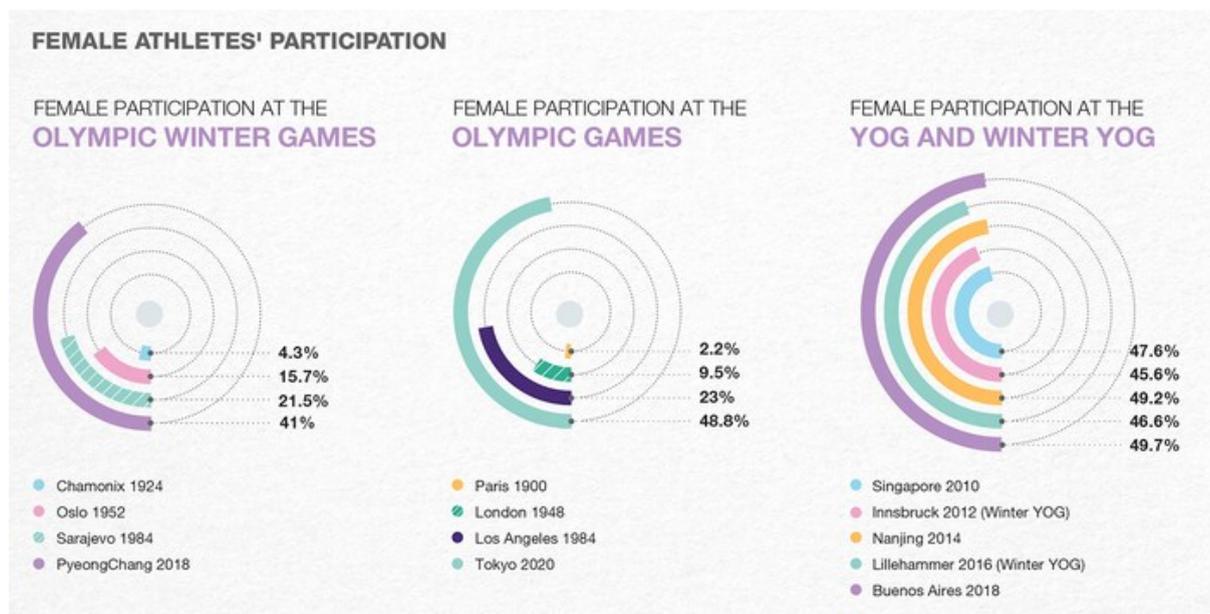
<b>Inclusión de mujeres en los puestos administrativos y organizativos del COI y de los Juegos Olímpicos</b>	Exigir que todas las naciones tengan al menos un hombre y una mujer en sus comités olímpicos nacionales (1); Inclusión de mujeres en puestos de gestión administrativa importantes para la realización de acciones y competiciones (23, 29, 33, 34)
<b>Fomentar la paridad de género entre los atletas que participan en los Juegos</b>	Creación de nuevas categorías para hombres y mujeres en los deportes (3, 5, 14); Reducción de los participantes de un determinado género en deportes específicos (14); Creación de deportes para que compitan géneros mixtos (3, 5)
<b>Creación de un programa para fomentar la participación femenina en el deporte</b>	Creación de iniciativas para estimular la participación femenina en el deporte por parte de las partes interesadas en los Juegos Olímpicos (39); Utilización de atletas femeninas de éxito como incentivos para los jóvenes atletas (11, 12, 15, 16, 17, 27, 30, 34, 35, 36); Premio y reconocimiento a las mujeres que luchan por los derechos de igualdad de género en el deporte (8, 9, 34); Inclusión del debate sobre la igualdad de género en la Agenda 2020 (2, 6, 18, 21)
<b>Elaboración de material de comunicación para la difusión de las acciones</b>	Producciones audiovisuales y materiales publicitarios informativos con temas sociales de desarrollo a través del deporte (4, 25, 38)
<b>Acción conjunta con las autoridades internacionales, las federaciones internacionales y los comités olímpicos nacionales para lograr los objetivos sociales (10, 13, 19, 20, 26, 28, 30, 31, 33)</b>	
<b>Producción de contenidos científicos sobre el tema</b>	Contenidos específicos sobre la igualdad de género y el liderazgo femenino en el deporte (24, 25, 27, 37)
<b>Eventos específicos para el desarrollo de acciones relacionadas con la igualdad de género y el desarrollo del liderazgo de las mujeres (31, 32, 33, 34)</b>	

## DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

Entre las acciones llevadas a cabo por la institución, se observa una importancia creciente en relación con el tema de la igualdad de género en los Juegos Olímpicos, a

destacar por la temporalidad de las publicaciones que, aunque disponibles en el sitio institucional del COI desde el año 2004, son en su mayoría de acciones más recientes, relacionadas con las competiciones de las que pretenden cumplir el objetivo de la participación igualitaria de los atletas de ambos géneros. Dicha hipótesis se refuerza cuando observamos la figura 1, que muestra el crecimiento de la participación femenina en los Juegos Olímpicos de Verano, de Invierno y de la Juventud, en los que los JOJ (que son competiciones más recientes, existentes desde 2010) ya tienen características más igualitarias y diferentes de las demás competiciones.

**Figura 1 - Participación de mujeres atletas en los Juegos Olímpicos de Verano, Invierno y Juventud**

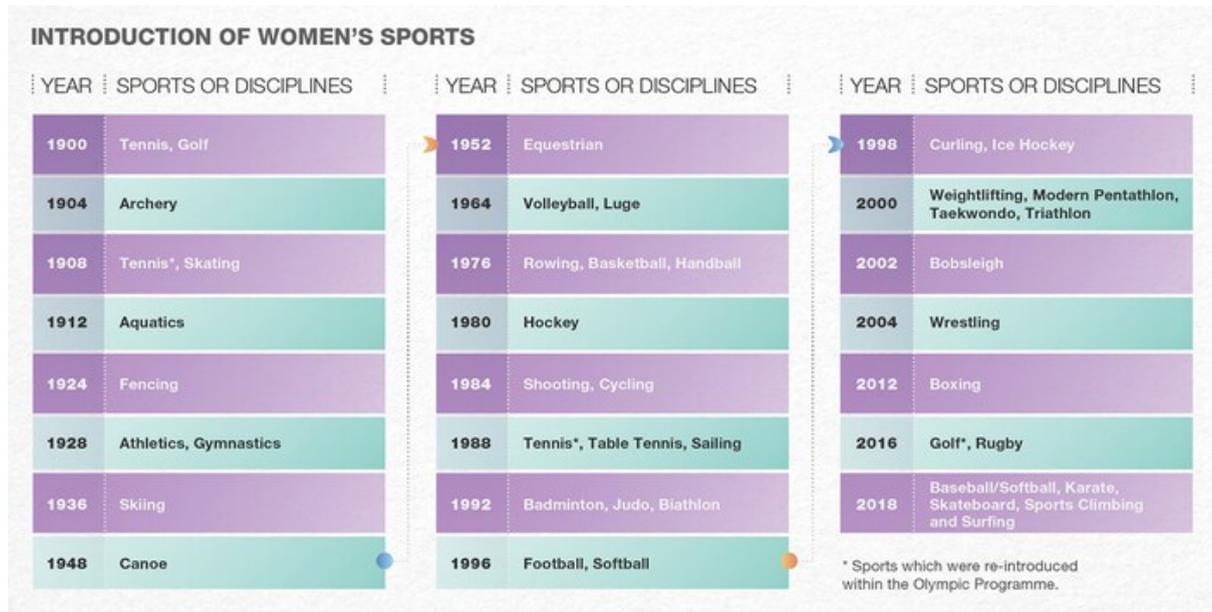


Fuente: COI

Y para lograr este aumento de la participación femenina en los Juegos, es importante llevar a cabo algunas acciones, como las que se destacan en los temas "Estimular la disparidad de género" y "Crear programas para estimular la participación de las mujeres", por ejemplo. Así, con la inclusión de mujeres atletas y más modalidades, también fue posible una mayor promoción de atletas que pudieran utilizar sus carreras deportivas como herramientas de difusión y estímulo, para que otras mujeres atletas también pudieran participar en competiciones. Sin embargo, cabe señalar aquí que, actualmente, las mujeres pueden participar en todas las modalidades presentes en el programa olímpico de verano, por

ejemplo, y no se permite la participación de los hombres en deportes como la natación artística y la gimnasia rítmica (tokyo2020.org). El crecimiento de la participación de las mujeres en todos los deportes se ha producido gradualmente, a través del paso del tiempo y de las luchas por la igualdad de derechos en todo el mundo, como se muestra en la Figura 2.

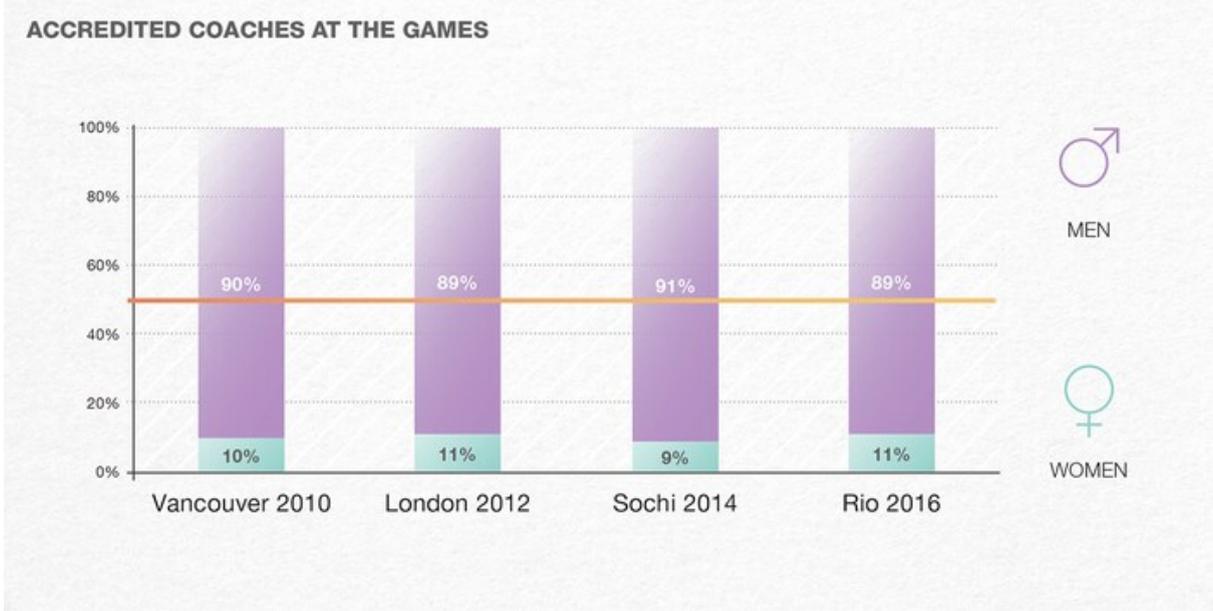
**Figura 2 -** Introducción de la participación femenina en los deportes olímpicos



Fuente: IOC

Sin embargo, estas acciones son todavía incipientes cuando se trata de la participación de las mujeres en otras ramas del deporte olímpico. Como entrenadores, por ejemplo, no se verificó ninguna acción directa sobre la participación femenina, lo que pone de manifiesto una debilidad en este tipo de campo de estudio y acción de las mujeres. La figura 3 muestra el porcentaje de mujeres que actuaron como entrenadoras en competiciones olímpicas entre 2010 y 2016, destacando una baja participación de las entrenadoras en relación con los hombres. Por el contrario, la figura 4 muestra el crecimiento de la participación femenina en los puestos directivos del COI, lo que refuerza que las acciones para fomentar la participación y la valoración de las mujeres en los puestos administrativos tuvieron algún impacto directo.

**Figura 3 -** Participación de mujeres como entrenadoras en competiciones olímpicas celebradas entre 2010 y 2016



Fuente: IOC

**Figura 4 - Participación de las mujeres en los puestos administrativos del COI**



Fuente: IOC

RECOMENDACIONES

Esperamos que este estudio preliminar pueda servir de ejemplo e incentivo para seguir investigando tanto la cuestión de la igualdad de género en el deporte olímpico como la actuación del COI que, como principal institución organizadora del deporte mundial, tiene el papel de hacer valer los conceptos sociales y deportivos del olimpismo, y así permitir que el deporte sea utilizado como una herramienta útil en la lucha por el fin de la desigualdad social en el mundo, cumpliendo con los principios de la Agenda 2020+5 propuesta por el propio COI en consonancia con los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 de la ONU, en busca de un mundo más igualitario.

## CONCLUSIONES

Es posible concluir a través de este estudio que el Comité Olímpico Internacional se ha esforzado por cumplir con las prerrogativas sociales y deportivas de sus métricas relacionadas con los valores olímpicos dentro y fuera de sus competiciones, aunque muchas veces a pasos cortos. En su historia reciente, la institución ha promovido varias acciones de diversa índole en favor de hacer del deporte un entorno justo e igualitario para todos sus participantes y, aunque cada vez están más cerca de cumplir el objetivo de la igualdad de género en número de participantes en los Juegos Olímpicos, todavía es necesario invertir mucho para reducir esta disparidad de género en diversos aspectos.

## REFERENCIAS

International Olympic Committee (2020). Women in Sports - Statistics. Consultado em  
março de 2020. Disponible en

<<https://www.olympic.org/women-in-sport/background/statistics>>

<https://doi.org/10.22456/1982-8918.23176>

Koenigsberger, A. (2017). Gender equality in the Olympic Movement: Not a simple question, not a simple answer. *Journal of the Philosophy of Sport*, 44(3), 329–341.

<https://doi.org/10.1080/00948705.2017.1359616>

Miragaya, A. (2007). As mulheres nos Jogos Olímpicos: Participação e inclusão social.

*RUBIO, K. Megaeventos esportivos, legado e responsabilidade social, 1, 229–231.*

Proni, M. W. (2008). A reinvenção dos Jogos Olímpicos: Um projeto de marketing. *Esporte e*

*Sociedade, 3(9), 1–35.*

Rubio, K. (2002). From olymp to post-olympism: Topics for a reflexion on contemporary

sport. *Revista Paulista de Educação Física, 16(2), 130–143.*

<https://doi.org/10.11606/issn.2594-5904.rpef.2002.138705>

Tavares, O. (2011). Megaeventos Esportivos. *Movimento (ESEFID/UFRGS), 17(3), 11–35.*

<https://doi.org/10.22456/1982-8918.23176>

Tokyo2020.org. (2020) Olympic Sports. Consultado en marzo de 2020. Disponible en

<<https://tokyo2020.org/en/sports/>>

## **LISTA DE "DOCUMENTOS" REVISADOS ENTRE ENERO Y FEBRERO DE 2021:**

(1) - IOC STATEMENT ON GENDER EQUALITY IN THE OLYMPIC MOVEMENT.

Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/ioc-statement-on-gender-equality-in-the-olympic-movement>>

(2) - DAKAR 2026 SHARES ITS VISION AND NEW PROSPECTS AT 2021 GLOBAL SPORTS WEEK. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/dakar-2026-shares-its-vision-and-new-prospects-at-2021-global-sports-week>>

(3) - LAUSANNE 2020 YOUTH OLYMPIC GAMES: YOUNG PEOPLE PUT OLYMPIC VALUES INTO ACTION. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/lausanne-2020-youth-olympic-games-young-people-put-olympic-values-into-action>>

(4) - BUILDING A BETTER WORLD THROUGH SPORT. Disponible en

<<https://www.olympic.org/videos/building-a-better-world-through-sport>>

(5) - 10 YEARS ON: THE LEGACIES OF SINGAPORE 2010. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/10-years-on-the-legacies-of-singapore-2010>>

(6) - DECLARATION OF THE 9TH OLYMPIC SUMMIT. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/declaration-of-the-9th-olympic-summit>>

- (7) - DECLARATION OF THE 8TH OLYMPIC SUMMIT. Disponible en  
<<https://www.olympic.org/news/declaration-of-the-8th-olympic-summit>>
- (8) - IOC HONOURS FIRST FEMALE AND YOUNGEST SPORTS MINISTER IN MALAYSIA. Disponible en  
<<https://www.olympic.org/news/ioc-honours-first-female-and-youngest-sports-minister-in-malaysia>>
- (9) - WOMEN'S SPORTS RIGHTS ADVOCATE FROM QATAR WINS IOC WORLD TROPHY. Disponible en  
<<https://www.olympic.org/news/women-s-sports-rights-advocate-from-qatar-wins-ioc-world-trophy>>
- (10) - UN SECRETARY-GENERAL PRAISES INTERNATIONAL OLYMPIC COMMITTEE FOR REFUGEE OLYMPIC TEAM. Disponible en  
<<https://www.olympic.org/news/un-secretary-general-praises-international-olympic-committee-for-refugee-olympic-team>>
- (11) - #UNITEDBY EMPOWERING GIRLS TO SUCCESS - SAMANTHA MIYANDA. Disponible en  
<[olympic.org/news/-unitedby-empowering-girls-to-success-samantha-miyanda](https://www.olympic.org/news/-unitedby-empowering-girls-to-success-samantha-miyanda)>
- (12) - VIRGINIE FAIVRE: "A WOMAN AS PRESIDENT OF THE LAUSANNE YOG SENDS A VERY STRONG MESSAGE". Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/virginie-faivre-a-woman-as-president-of-the-lausanne-yog-sends-a-very-strong-message>>

(13) - KOREAN PRESIDENT MOON JAE-IN PRAISES OLYMPIC ROLE IN BRINGING THE TWO KOREAS CLOSER TOGETHER. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/korean-president-moon-jae-in-praises-olympic-role-in-bringing-the-two-koreas-closer-together>>

(14) - THE INTERNATIONAL OLYMPIC COMMITTEE AT 125. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/the-ioc-at-125>>

(15) - 'I WANT THE WORLD TO BE A BETTER PLACE': RUGBY STAR

WILLIAMS SHOWS HER CHARITABLE SIDE. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/-i-want-the-world-to-be-a-better-place-rugby-star-williams-shows-her-charitable-side>>

(16) - DENIS GARGAUD-CHANUT AIMING TO ENTER TOKYO THROUGH THE FRONT DOOR. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/denis-gargaud-chanut-aiming-to-enter-tokyo-through-the-front-door>>

(17) - NON-STOP ACTION ON THE SLOPES OF LES DIABLERETS ALPINE CENTRE. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/non-stop-action-on-the-slopes-of-les-diablerets-alpine-centre>>

- (18) - DAKAR 2026: NEW OPPORTUNITIES ARISE FROM POSTPONEMENT OF THE YOUTH OLYMPIC GAMES. Disponible en  [<https://www.olympic.org/news/dakar-2026-new-opportunities-arise-from-postponement-of-the-youth-olympic-games>](https://www.olympic.org/news/dakar-2026-new-opportunities-arise-from-postponement-of-the-youth-olympic-games)
- (19) - OLYMPIC MOVEMENT ACCELERATES TRANSITION TO SUSTAINABILITY. Disponible en  [<https://www.olympic.org/news/olympic-movement-accelerates-transition-to-sustainability>](https://www.olympic.org/news/olympic-movement-accelerates-transition-to-sustainability)
- (20) - STRONGER TOGETHER: IOC HAILS PARTNERSHIP WITH UN ON ITS 75TH ANNIVERSARY AND EMPHASISES ROLE OF SPORT IN BUILDING SOLIDARITY. Disponible en  [<https://www.olympic.org/news/stronger-together-ioc-hails-partnership-with-un-on-its-75th-anniversary-and-emphasises-role-of-sport-in-building-solidarity>](https://www.olympic.org/news/stronger-together-ioc-hails-partnership-with-un-on-its-75th-anniversary-and-emphasises-role-of-sport-in-building-solidarity)
- (21) - “MORE SPORT, MORE IMPACT”: IOC WELCOMES LAUNCH OF SPORT FOR DEVELOPMENT COALITION OF PUBLIC DEVELOPMENT BANKS AND PARTNERS. Disponible en  [<https://www.olympic.org/news/-more-sport-more-impact-ioc-welcomes-launch-of-sport-for-development-coalition-of-public-development-banks-and-partners>](https://www.olympic.org/news/-more-sport-more-impact-ioc-welcomes-launch-of-sport-for-development-coalition-of-public-development-banks-and-partners)
- (22) - OLYMPIC AGENDA 2020 DRIVES PROGRESS AND CHANGE. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/olympic-agenda-2020-drives-progress-and-change>>

- (23) - IOC STATEMENT ON THE APPOINTMENT OF HASHIMOTO SEIKO AS TOKYO 2020 PRESIDENT. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/ioc-statement-on-the-appointment-of-hashimoto-seiko-as-tokyo-2020-president>>

- (24) - GENDER EQUALITY AND LEADERSHIP IN OLYMPIC BODIES.

Disponible en

<[https://stillmedab.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/IOC/What-We-Do/Promote-Olympism/Women-And-Sport/The-IOC-Commitment/Support/2010-Gender-Equality-and-Leadership-Report.pdf#\\_ga=2.247803329.73077117.1614113936-1647240777.1610799973](https://stillmedab.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/IOC/What-We-Do/Promote-Olympism/Women-And-Sport/The-IOC-Commitment/Support/2010-Gender-Equality-and-Leadership-Report.pdf#_ga=2.247803329.73077117.1614113936-1647240777.1610799973)>

- (25) - GENDER EQUALITY IN SPORT. Disponible en

<<https://www.olympic.org/gender-equality-in-sport>>

- (26) - IOC MOVES FORWARD WITH ITS HUMAN RIGHTS APPROACH.

Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/ioc-moves-forward-with-its-human-rights-approach>>

- (27) - SAFEGUARDING AND GENDER-BALANCED MEDIA PORTRAYAL IN SPORT PROMOTED IN CONCLUDING SESSIONS OF IOC'S GENDER EQUALITY WEBINAR SERIES. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/safeguarding-and-gender-balanced-media-portrayal-i>

n-sport-promoted-in-concluding-sessions-of-ioc-s-gender-equality-webinar-series>

(28) - IOC AND UNODC ENHANCE PARTNERSHIP TO TACKLE CRIME IN

AND THROUGH SPORT. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/ioc-and-unodc-enhance-partnership-to-tackle-crime-in-and-through-sport>>

(29) - FEMALE MEMBERSHIP OF IOC COMMISSIONS REACHES AN

ALL-TIME HIGH OF 47.7 PER CENT - TWO NEW FEMALE CHAIRS.

Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/female-membership-of-ioc-commissions-reaches-an-all-time-high-of-47-7-per-cent-two-new-female-chairs>>

(30) - IOC TAKES LEADERSHIP ROLE IN UN WOMEN SPORTS FOR

GENERATION EQUALITY INITIATIVE. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/ioc-takes-leadership-role-in-un-women-sports-for-generation-equality-initiative>>

(31) - SEARCH UNDERWAY FOR RECIPIENTS OF ANNUAL IOC SPORT AND

ACTIVE SOCIETY DEVELOPMENT GRANTS. Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/search-underway-for-recipients-of-annual-ioc-sport-and-active-society-development-grants>>

(32) - WOMEN POLITICAL LEADERS SUMMIT DISCUSSES HOW SPORT

CONTRIBUTES TO THE UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS.

Disponibile en

<<https://www.olympic.org/news/women-political-leaders-summit-discusses-how-sport-contributes-to-the-un-sustainable-development-goals>>

(33) - FEMALE AND YOUTH MEMBERSHIP OF IOC COMMISSIONS AT AN ALL-TIME HIGH. Disponibile en

<<https://www.olympic.org/news/female-and-youth-membership-of-ioc-commissions-at-an-all-time-high>>

(34) - IOC WOMEN AND SPORT AWARD WINNERS: WHERE ARE THEY NOW?. Disponibile en

<<https://www.olympic.org/news/ioc-women-and-sport-award-winners-where-are-they-now>>

(35) - GWLADYS ÉPANGUE – A FLAGBEARER FOR WOMEN’S SPORT, AND A WHOLE LOT MORE. Disponibile en

<<https://www.olympic.org/news/gwladys-epangue-a-flagbearer-for-women-s-sport-and-a-whole-lot-more>>

(36) - CELEBRATING #WOMENINSPORT ON INTERNATIONAL #WOMENSDAY. Disponibile en

<<https://www.olympic.org/news/celebrating-womeninsport-on-international-womensday>>

(37) - IOC Gender Equality Review Project. Disponibile en

<[https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/News/2018/03/IOC-Gender-Equality-Report-March-2018.pdf#\\_ga=2.45296354.73077117.1614113936-1647240777.1610799973](https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/News/2018/03/IOC-Gender-Equality-Report-March-2018.pdf#_ga=2.45296354.73077117.1614113936-1647240777.1610799973)>

(38) - PORTRAYAL GUIDELINES FOR GENDER BALANCED

REPRESENTATION. Disponible en

<[https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/IOC/What-We-Do/Promote-Olympism/Women-And-Sport/Guide-Genders-Balanced-Representation.pdf#\\_ga=2.45296354.73077117.1614113936-1647240777.1610799973](https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/IOC/What-We-Do/Promote-Olympism/Women-And-Sport/Guide-Genders-Balanced-Representation.pdf#_ga=2.45296354.73077117.1614113936-1647240777.1610799973)>

(39) - REACTIONS FROM OLYMPIC MOVEMENT STAKEHOLDERS TO IOC  
AND TOKYO 2020 ORGANISING COMMITTEE JOINT STATEMENT.

Disponible en

<<https://www.olympic.org/news/reactions-from-olympic-movement-stakeholders-to-ioc-and-tokyo-2020-organising-committee-joint-statement>>